主催者よりご挨拶

高嶋民仁

株式会社ロジ勤怠システム　代表取締役

システムで

ドライバーの働き方を

幸せに変える。

INNOVATION for FREIGHT CARRIER

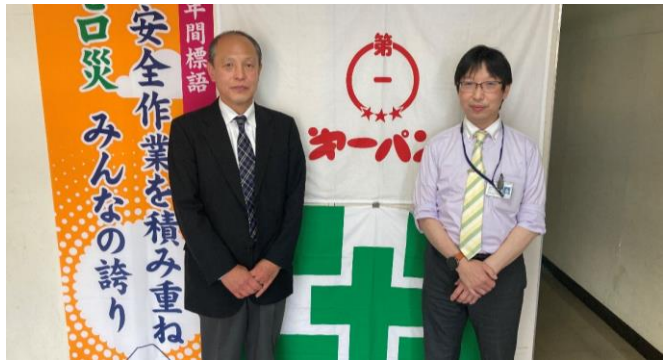
法令順守で人財確保

- 労基対応できてますか？
- 改善基準告示対応できてますか？
- 未払い残業のリスクを解消！
- 勤怠ドライバーで安全・安心を！

第2講座　“勤怠ドライバーの成果事例紹介”

働き方改革　2023年、24年に向けてこれからはこうする!!

「勤怠ドライバーを活用した物流会社の成功事例」



2022年9月6日（火）

株式会社ロジ勤怠システム

営業部 マネージャー　深浦 淳弥
営業部 システムフォロー担当　八巻 隆太郎

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

株式会社ロジ勤怠システム

代表取締役	髙嶋民仁
会社設立	平成25年8月12日
本社所在地	東京都杉並区上荻2-35-13
資本金	7,815万円
事業内容	システムプロバイダー事業 勤怠管理・点呼管理ソフトの企画運営
提携企業	矢崎エナジーシステム株式会社

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

経営メンバー　運送会社の目線

物流業界の未来のため。集まった10人の経営者！！

取締役
中島秀治
株式会社東邦運輸
東京都東久留米市本町3－1－9シャインハイツ東久留米1－E
設立/1969年6月
従業員数/200名　売上高/ 16億5,000万円

取締役
中島昭治
株式会社東洋運輸
東京都東村山市恩多町1-30-2
設立/1986年6月　従業員数/48名
売上高/3億3,000万円

取締役
三村偉一郎
株式会社三村運送
東京都渋谷区千駄ヶ谷5－1－7
設立/1965年3月
従業員数/40名　売上高/5億円

取締役
笠原史久
株式会社NTSロジ
東京都東久留米市柳窪1-10-37
設立/1971年12月　従業員数/240名
売上高/10億5,000万円

代表取締役
高嶋民仁
株式会社ウインローダー　東京都杉並区上荻2-37-7
設立/ 1950年1月　従業員数/143名　売上高/15億3,400万円
株式会社サンウェイ　東京都荒川区東日暮里4-2-17
設立/1929年1月　従業員数/30名　売上高/3億1,500万円

取締役
池永　和義
株式会社ｴｰ･ｼｰ･ﾄﾗﾝｽﾎﾟｰﾄ
埼玉県戸田市笹目8-10-23
設立/2002年1月
資本金/1000万円　売上高/9億円

取締役
佐久間　恒好
株式会社　商運サービス
東京都練馬区高松5－14－8
設立／1972年

取締役
出島康佑
安立運輸株式会社
東京都荒川区東日暮里2-20-4
設立/ 1950年4月
従業員数/396名
売上高/52億5,400万円

取締役
藤倉　泰徳
株式会社藤倉運輸
東京都足立区神明南2-1-2
設立/1969年12月

取締役
江川　哲生
株式会社ﾗｲﾌｻﾎﾟｰﾄ･ｴｶﾞﾜ
東京都千代田区外神田4-5-4
設立/1962年6月 従業員数/495名
売上高/103億2700万円

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

運送会社の経営課題例

運送会社の管理者の皆さんは悩んでいるはず！

残業代割増率UP

労働争議

残業代未払訴訟

人不足

労働基準監督署の監査

残業時間上限
960時間

運輸局監査

（本音は）*運送会社は経営者、管理者は、分かっている！*

変えたくても、直したくも、具体的にどうしたらいいのか分からない。

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

共同運営の背景

トラックドライバーの待遇改善を業界全体で実現しなければ 運送業は終わってしまう…

経営者単独の努力ではもはや限界…

↓

単独の努力でなく
皆の経験を掛け合わせ業界変革を仕掛けていく

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

そこでロジ勤怠システムのサービス

トラック運送業界に特化した
勤怠管理システムを開発しました

運送業向け勤怠システム
勤怠ドライバー

トラックドライバーが働く時間を正しく把握し、
それに基づく適正な給与を経営者、労働者双方でみえている状態をつくる。
トラックドライバーに安全・安心を。

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

2023年、24年に向けて

TAKAIDOクールフロー株式会社
人事部 部長 下村 真史 氏

㊗創業100周年

今年で創業100周年のフードビジネスを支える食品の総合物流企業。働き方改革に取り組むために「働き方推進委員会発足」。労働時間の短縮に成功。
人財の育成の為にTAKAIDO大学運営。
2019年日経社歌コンテスト情熱省受賞。

第一屋製パングループ
株式会社ファースト・ロジスティックス

執行役員管理部長　池田 隆明 氏

「まごころと思いやりで、食の安心と安全をお届けします」をモットーに第一屋製パンの商品を輸送。勤怠ドライバーで労働時間の見える化を実施し、改善基準告示を順守すべく2024年を見据えて就業規則・給与体系を改正し、社員が安心して長く働ける運送会社を目指し働き方改革に対応。

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

TAKAIDOクールフロー様

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

ＴＡＫＡＩＤＯクールフロー株式会社ご案内

ＴＡＫＡＩＤＯクールフロー株式会社

私たちは食の3温度帯にこだわり、倉庫保管・管理・仕分け・配送 までを担う

食品総合物流企業 です。

会社概要

社名	ＴＡＫＡＩＤＯクールフロー株式会社
本社所在地	東京都杉並区下高井戸5-4-45
創業	1922年(大正11年)
代表者	代表取締役　飯田 勇一
資本金	60,500,000円
従業員	283名　(2022年6月15日 現在)
事業内容	・一般貨物自動車運送事業 ・第一種貨物利用運送事業 ・倉庫業 保管、在庫管理、入出庫、仕分業務、物流センター運営業務、流通加工業務

事業内容

食品物流事業

■在庫型物流センター

■通過型物流センター

■3温度帯倉庫
冷凍倉庫 －20℃～－25℃
冷蔵倉庫 5℃～8℃
常温倉庫
定温保管 対応可能

3温度帯輸配送事業

■ルート配送

■混載・共同配送

■幹線便

■スポット便

流通加工事業

■販促加工
梱包・袋詰め作業・製品検査
包装資材・ラベル貼付
組立・折詰

■温度帯変更
（フローズンチルド）

トラック保有台数

軽	2t	3t
10台	33台	45台

4t	10t	トラック保有数
43台	13台	144台

1都3県に６拠点
首都圏を網羅しアクセス良好

圏央道

- **瑞穂物流センター**
  青梅IC/入間ICより15分

- **相模原低温DC**
- **相模原ドライDC**
  相模原ICより8分

東名高速

- **厚木物流センター**
  厚木ICより1分

圏央道

- **杉戸物流センター**
  幸手IC/五霞ICより15分

首都高速

- **東京物流センター**
  高井戸ICより3分
  永福ICより7分

品質を守るために

安全運転

TAKAIDO COOLFLOW

安全品質会議

・11回開催　（外部研修3回含む）
・デジタコ機能による安全、品質向上の取り組み
・2018年11月全拠点に血圧計導入！

安全講習会開催

・事故の再発防止、情報の共有化を図る
・危険予知でのディスカッション、DVD等

運転技能研修会

・セーフティードライバーコンテスト開催
　（年1回　日野自動車様にご協力を頂き開催
・整備点検講習（ヤマトオートワークス主催）

交通事故ゼロの日運動

・安全意識にメリハリを

表彰制度

・無事故無違反表彰
（3年、5年、10年、15年以上の対象者を表彰）

・無事故無違反者・デジタコランキング優秀者
（デジタコ評価Aのドライバーに対しての表彰）

・高井戸カップ
（4人１組のチーム制で行い、半年間、無事故無違反のドライバー対して表彰）

第一屋製パングループ
株式会社ファースト・ロジスティックス様

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

株式会社ファースト・ロジスティックス

まごころと思いやりで

食の安心・安全を

お届けします

1・会社概要

2・会社理念

3・業務内容

4・安全・環境への取組

5・福祉への取組

1・会社概要

会社名	株式会社ファースト・ロジステイックス
設立日	平成8年4月1日
所在地	本社：東京都小平市小川東町3-6-1　（5営業所：小平、金町、横浜、高崎、大阪）
資本金	5.000万円
事業内容	一般貨物自動車運送事業、自動車運送取扱事業、貨物利用運送事業
従業員数	124名
車両台数	FL83台　傭車146台
代表TEL	042-348-4101　(F)042-348-4102
URL	http://www.tta-gep.jp/corp/first-logistics
関連会社	豊田通商株式会社、第一屋製パン株式会社（親会社） スリースター製菓株式会社、株式会社ベーカリープチ

２・会社理念

代表取締役社長

野間口正明

ロジスティックスのプロ集団として人材育成にこだわっています

弊社は、昭和２２年（１９４７年）に創業した第一屋製パン株式会社の物流部門を独立させた系列会社として、平成８年（１９９６年）に設立しました。以来、他の系列企業２社とともに「第一屋製パングループ」を構成し、グループ全社のモットーである「おいしさに まごころこめて」に基づき、各種パン類、和菓子、洋菓子、クッキー等を、安全・確実に運ばせていただいております。また、平成２２年からは、トヨタグループの一員として、品質管理の徹底と更なる安全輸送技術の向上に研鑽を重ねてまいりました。

さらに、弊社では、東京都トラック協会が推奨する「グリーン・エコプロジェクト」等への参画を通じて、安全輸送と温室効果ガス削減に向けた環境対策への積極的な取組みを進めております。

また、『人材育成』の一環として、全従業員がアットホームな雰囲気の中でも、常に関連知識とスキルの向上に取り組めるよう、各種研修への参加、資格の取得等に力を入れています。どうぞ、お気軽にお問い合わせください。

３・業務内容

弊社は、お取引先様のご要望に迅速かつ的確にお応えするために、２トンから４トン（一部１０トン）までの冷蔵車を豊富に揃えており、全国各地（関東から中四国まで）の大手・中小のスーパー、小売店、コンビニエンスストアー、ドラッグストアー、ファースト・フード・レストラン等を対象に、商品の取り扱いに熟達した弊社及びパートナー企業のドライバーが、エコドライブと徹底した品質管理で、お客様の信頼を、安全・確実に運ばせていただいております。

■取扱い品目　　各種パン類、和菓子、洋菓子、クッキー等

4・安全・環境への取組

安全認定
有効期限2025年末
安全性優良事業所
国土交通省/全日本トラック協会

運転者職場環境良好度認証制度
働きやすい職場認証制度
登録証書

環境意識とたゆまぬ安全への取り組みで食の安心・安全をお届けします

【環境対策】

弊社では、『まごころと思いやりで、食の安心・安全をお届けする心』を念頭に、地球への環境負荷低減（＝地球環境への思いやり）と、さらなる安全運転（＝人と社会への思いやり）を実践する観点から、全日本トラック協会が無事故・無違反を続ける優良な事業者として認定する「Gマーク」（貨物自動車運送事業安全性評価事業）の取得や、東京都トラック協会が推奨する「グリーン・エコプロジェクト」への参画を通して、従業員一人一人の環境意識の向上と、実効性を重視した人材育成を行っております。

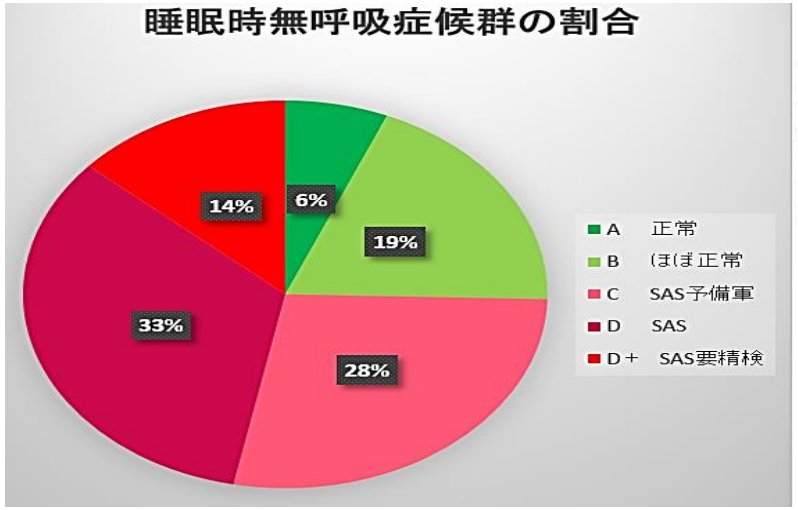
【働きやすい職場認証制度】　2021年4月FL全営業所認証

5・福祉への取組

1.健康診断

・年間２回の健康診（春・秋）

2.スクリーニング検査



A	正常	8名
B	ほぼ正常	24名
C	SAS予備軍	35名
D	SAS	42名
D＋	SAS要精検	17名

3.脳MRI検査

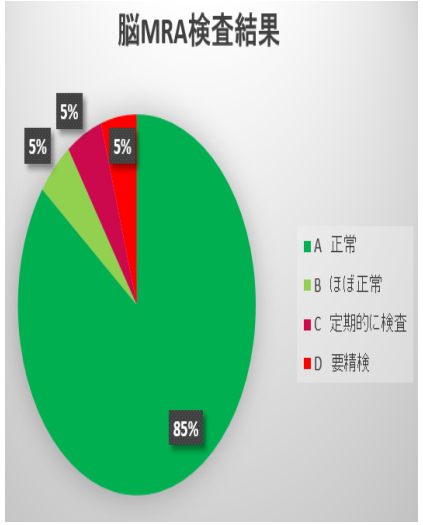
脳MRI健診実施について

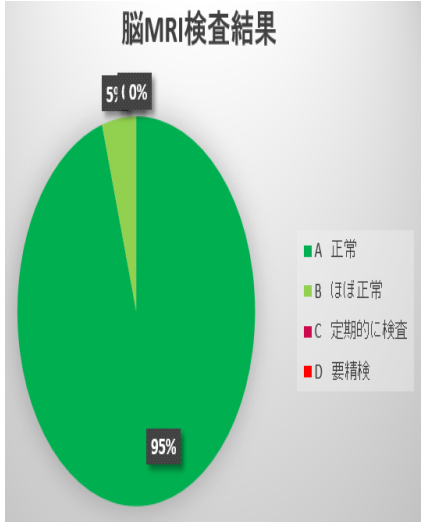
1 目的　①健康起因による交通事故や労働災害を防ぐため
②健康不安を取り除き、安心して永く勤続してもらうため

2 利用内容　一般社団法人 運転従事者脳MRI健診支援機構に登録し、指定の病院にて脳MRI健診を受診して健康指導していく

3 健診対象者　60歳以上の従業員　60歳再雇用となる従業員

4 健診開始日　2020年 4月 1日以降





MRA	
A 正常	35名
B ほぼ正常	2名
C 定期的に検査	2名
D 要精検	2名
MRI	
A 正常	41名
B ほぼ正常	2名
C 定期的に検査	0名
D 要精検	0名

・6営業所

☆FL本社・小平営業所

東京都小平市小川東町3-6-1

☆金町営業所

埼玉県三郷市高洲4-83

☆横浜営業所
神奈川県横浜市戸塚区平戸100

☆高崎営業所

群馬県高崎市宮原町4

☆大阪営業所

大阪府池田市空港1-13-1

TAKAIDOクールフロー様

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

改正労働基準法の内容及び改善目標

年度	法改正の内容、施行年度	改善内容及び目標値
2019年	・有給休暇の計画付与(最低5日)義務化 ・勤務間ｲﾝﾀｰﾊﾞﾙ制度の導入促進 ・労働時間の客観的な把握の義務付け ・フレックスタイム制の拡充 ・産業医・産業保険機能の強化	・有休休暇5日取得　100%実施 ・長時間の是正 3月末迄に事務員、作業員の時間外労働720h以内100%実施 ・産業医への情報提供、衛星委員会の開催(毎月実施) ・健康診断の受診　100%実施
2020年	・時間外労働の罰則付き上限設定(720h) (ドライバー職以外の事務員、作業員、管理者)	・ドライバー職3月末迄に293h/月　100%改善 時間外960h以内への対策を決める ・賃金、手当、賞与定義の作成
2021年	・同一労働同一賃金	・ドライバー職の上限(960h)を50%達成 ・社会保険加入率100%
2022年		・ドライバー職の上限(960h)を100%達成 ・60h超えの割増を開始
2023年	・60時間超えの時間外割増率50%へ引き上げ	
2024年	・時間外労働の罰則付き上限設定(960h)ﾄﾞﾗｲﾊﾞｰ職	・時間外720h(ﾄﾞﾗｲﾊﾞｰ)への計画を作成

●働き方改革プロジェクトの取り組み

労働生産性の向上

【事業課横断会議】

・生産性向上の取り組み（倉庫・運送）
・配車効率化
・5s活動

運送事業者の経営改善

【働き方改革会議】

・従業員の処遇改善、法令遵守
長時間労働の是正　／　年次有休休暇取得推進
健康診断の促進　／　社会保険等の加入
就業規則、規定、給与体系の見直し等

多様な人材の確保・育成

【働き方改革会議】

・労働力の確保
・研修制度
・職場環境の改善

適正取引の推進

【営業会議】

・適正料金の収受（計画、交渉）

【安全品質委員会】

・安全、品質向上への取り組み

労働生産性向上

管理本部

●勤怠システムの導入（勤怠ドライバー）
●IT点呼システムの導入
●Gマーク未取得拠点の申請（東京・杉戸・厚木・相模原低温）
●KINTONE情報処理システムの活用
●携帯電話(ｽﾏｰﾄﾌｫﾝ）の活用を考案
●オンライン会議・イベントでの活用を進める

事業本部

●業務分担の明確化・機能
●作業職のフロー、人数の見直し
●各拠点の強みを生かした業務へのシフトチェンジ
●適正料金収受の為、効率化を図る交渉を進める
●生産性向上委員会活動（5S活動の再開を含む）

労働力確保・人財育成

管理本部

- ●新入社員（新卒）向けの年間カリキュラム作成
  （カリキュラムに基づき育成）
- ●総合職社員のカリキュラム作成～管理
- ●研修会の継続、社内勉強会の開始（モニター活用）
- ●必要な人材、人数を検討して来年度の募集活動を始める。
- ●各種資格の取得（運行管理者・危険物取扱者・衛生管理者等）

事業本部

- ●協力会社の開拓、ネットワークの拡大
- ●ドライバー職の賃金をｺｰｽ給へ統一
- ●高齢者（72歳以上）の従業員についての退職日通達

人財育成

管理者向け階層別ステップアップ研修会

TAKAIDO物流経営塾

課長職以上で経営幹部になるための研修

TAKAIDO訓練道場

所長クラスになるための研修

TAKAIDO物流塾

副所長クラスになるための研修

スキルアップ研修会

高井戸大学卒業生対象のフォローアップ研修会

高井戸大学

社会人の基本・キャリアアップ

新入社員・若手社員ステップアップ研修会

社内研修制度・教育の拡充　― 概要 ―

TAKAIDO COOLFLOW

TAKAIDO大学

社会人の基本、キャリアアップ

卒業生合計　38名

第1期生　7名
第2期生　5名
第3期生　3名
第4期生　8名
第5期生　8名
第6期生　7名
第7期生　10名　現在

スキルアップ研修

TAKAIDO大学卒業生対象の
フォローアップ研修

対象者　24名

2020年　年1回

2021年　年3回

1回目4･5月
2回目9･10月
3回目2･3月

階層別研修

TAKAIDO物流経営塾
～ 経営幹部育成～

TAKAIDO訓練道場
～ 所長クラス育成～

TAKAIDO物流塾
～ 副所長クラス育成～

NEW

学部新設！
・総合学部
・輸送学部
・倉庫学部

人の成長
↓
会社の成長！

NEW

TAKAIDO営業マン
訓練道場
～営業マンとして当社の強みを
理解し提案できる力を習得～

各種免許・資格取得の助成

- 普通自動車運転免許
- 中型自動車運転免許
- 大型自動車運転免許
- フォークリフト免許
- 運行管理者資格
- 乙種第4類危険物取扱者など

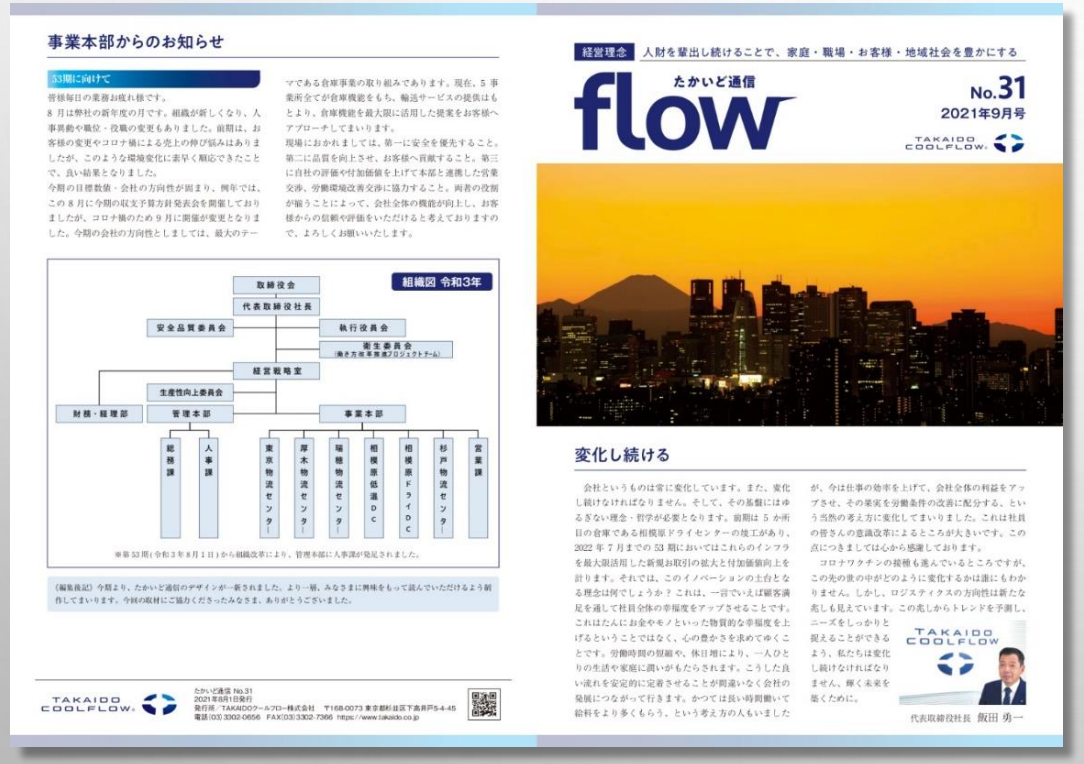
社外研修受講費用・受験費用を
会社が負担します。

職場環境の改善

TAKAIDO COOLFLOW

「たかいど通信」 社内報の発行

社 内報によりイベントや行事、
福利厚生情報など幅広く発信！



事業本部からのお知らせ

53期に向けて

皆様毎日の業務お疲れ様です。
8 月は弊社の新年度の月です。組織が新しくなり、人事異動や職位・役職の変更もありました。前期は、お客様の変更やコロナ禍による売上の伸び悩みはありましたが、このような環境変化に素早く順応できたことで、良い結果となりました。
今期の目標数値・会社の方向性が固まり、例年では、この 8 月に今期の収支予算方針発表会を開催しておりましたが、コロナ禍のため 9 月に開催が変更となりました。今期の会社の方向性としましては、最大のテーマである倉庫事業の取り組みであります。現在、5 事業所全てが倉庫機能をもち、輸送サービスの提供はもとより、倉庫機能を最大限に活用した提案をお客様へアプローチしてまいります。
現場におかれましては、第一に安全を優先すること。第二に品質を向上させ、お客様へ貢献すること。第三に自社の評価や付加価値を上げて本部と連携した営業交渉、労働環境改善交渉に協力すること。両者の役割が揃うことによって、会社全体の機能が向上し、お客様からの信頼や評価をいただけると考えておりますので、よろしくお願いいたします。

組織図 令和3年

取締役会
代表取締役社長
安全品質委員会
執行役員会
衛生委員会（働き方改革推進プロジェクトチーム）
経営戦略室
生産性向上委員会
財務・経理部
管理本部
事業本部
総務課
人事課
東京物流センター
厚木物流センター
瑞穂物流センター
相模原低温DC
相模原ドライDC
杉戸物流センター
営業課

※第 53 期（令和 3 年 8 月 1 日）から組織改革により、管理本部に人事課が発足されました。

（編集後記）今期より、たかいど通信のデザインが一新されました。より一層、みなさまに興味をもって読んでいただけるよう制作してまいります。今回の取材にご協力くださったみなさま、ありがとうございました。

たかいど通信 No.31
2021年8月1日発行
発行所：TAKAIDOクールフロー株式会社　〒168-0073 東京都杉並区下高井戸5-4-45
電話(03)3302-0656　FAX(03)3302-7366　https://www.takaido.co.jp

経営理念　人財を輩出し続けることで、家庭・職場・お客様・地域社会を豊かにする

たかいど通信 flow

No.31
2021年9月号

TAKAIDO COOLFLOW

変化し続ける

会社というものは常に変化しています。また、変化し続けなければなりません。そして、その基盤にはゆるぎない理念・哲学が必要となります。前期は 5 か所目の倉庫である相模原ドライセンターの竣工があり、2022 年 7 月までの 53 期においてはこれらのインフラを最大限活用した新規お取引の拡大と付加価値向上を計ります。それでは、このイノベーションの土台となる理念は何でしょうか？これは、一言でいえば顧客満足を通して社員全体の幸福度をアップさせることです。これはたんにお金やモノといった物質的な幸福度を上げるということではなく、心の豊かさを求めてゆくことです。労働時間の短縮や、休日増により、一人ひとりの生活や家庭に潤いがもたらされます。こうした良い流れを安定的に定着させることが間違いなく会社の発展につながって行きます。かつては長い時間働いて給料をより多くもらう、という考え方の人もいましたが、今は仕事の効率を上げて、会社全体の利益をアップさせ、その果実を労働条件の改善に配分する、という当然の考え方に変化してまいりました。これは社員の皆さんの意識改革によるところが大きいです。この点につきましては心から感謝しております。
コロナワクチンの接種も進んでいるところですが、この先の世の中がどのように変化するかは誰にもわかりません。しかし、ロジスティクスの方向性は新たな兆しも見えています。この兆しからトレンドを予測し、ニーズをしっかりと捉えることができるよう、私たちは変化し続けなければなりません、輝く未来を築くために。

TAKAIDO COOLFLOW

代表取締役社長　飯田 勇一

今期よりたかいど通信を刷新！

「おにぎり弁当」 福利厚生の充実

福 利厚生のお弁当の配給を
今期から週3から週5に！

福利厚生　～社長のおごり自販機～

運送事業者の経営改善

管理本部

●有給休暇の計画表作成（管理本部⇔拠点）の連携
●健康診断受診依頼通知書の作成、送付
●健康診断受診環境の整備（複数拠点を合同で行う）
●ストレスチェックの導入
●社会保険、雇用保険の完全加入
　拒否する者については、退職勧奨を行う。
●入社退職連絡票の作成、運用
●労働条件通知書の再締結（未締結者）
●嘱託産業医の導入

勤怠システム導入について

会社名：株式会社ロジ勤怠システム
システム名：勤怠ドライバー

目的・メリット

①時間外労働等の状況把握による長時間労働の是正
②未払い残業のリスク回避
③有給休暇の使用日数、残日数の状況把握
④業務効率化（就業管理表の入力作業の負担削減～給与計算の一元化）

導入後

●時間外労働をリアルタイムで確認することが可能となった
・有給休暇の使用日数、残日数の状況の改善
・就業管理表の入力作業の負担削減となった

2023年、2024年に向けてのお取組み

第一屋製パングループ
株式会社ファースト・ロジスティックス様

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

2018年　キャリアアップ（正社員転換）を導入

●有期雇用の無期転換に対応すべく就業規則に追加。助成金の申請を行う。

2019年　有給休暇年間５日の完全消化

●特別有給休暇を新設し取得忘れが発生しないよう新しい有給管理台帳を作成し管理・運用するようにした。

2020年　36協定届書式変更

●2022年の改正改善基準告示、2023年の中小企業残業割増特例廃止、2024年の残業時間上限規制を見据えて各種セミナーを受講し、運転手の勤務時間の可視化を実施するため勤怠ドライバーを導入する。

2021年　同一賃金・同一労働

●正規社員と非正規社員間の労働条件・給与格差を是正するため業務内容見直しを行った。

2022年　パワハラ防止措置・改正改善基準告示

●グループ会社一体となりパワハラ防止相談窓口設置。

●運転手の運転時間・拘束時間・勤務間インターバル・残業時間をしっかり把握する。

●運転手の健康を守るため、SASスクリーニング検査を全員に実施、58才以上の従業員に脳MRI・MRA検査を会社負担で実施、健康診断実施結果を管理者が把握し要精検診断者への医療機関受診を促し健康起因事故を未然に防ぐよう努める。

- 正社員転換（キャリアアップ）導入
- 特別有給休暇制度導入
- 勤怠ドライバー導入で勤務時間可視化
- 営業所責任者への勤務時間管理の指導・研修
- 新任運転手の本社一括初任教育プログラム策定
- 転墜落防止の為の教育マニュアルの策定
- 健診結果による産業医の就労判断
- 全従業員対象でSASスクリーニング検査を実施
- 58歳以上を対象に脳MRI・MRA検査実施
- 65歳超の継続雇用の実施
- 従業員誕生日にお菓子の贈答（社長直筆メッセージカード入り）

2023・2024年に向けて

- 2023年４月より中小企業が猶予されていた「残業60時間超の50%割増猶予措置」が廃止となり50%割増が実施されるので、60時間超の残業者および業務内容を確認しシュミレーションを実施した結果、弊社では影響が少ないことが判明した。
- 現在の給与体系が固定残業制となっているため実際に残業をしていない者にも残業時間が加算される事が分かったので給与体系を根本的に変更し、実際の労働時間で現状の給与水準を維持できるようする為、SCT１%CLUBに入会し、QOL森田理事長の指導のもと変更に取組んでおります。
- 就業規則の改変・給与体系の変更・業務内容の見直しを行い安心して永く健康に働ける会社を目指して日々の取り組みを行っています。

勤怠ドライバー　導入事例

★業務の効率化、コンプライアンス強化事例
第一屋製パングループ ファースト・ロジスティックス様（東京都）
「勤怠の見える化を行う事でコンプライアンス強化！」

勤怠ドライバー導入理由

もともとは親会社である第一屋製パン本体で使っていた汎用的なシステムを活用しておりましたが、物流業は製造業とは異なる管理が必要となる為、物流業の就業に合った勤怠システムを検討しておりました。複数社検討致しましたが 、ロジ勤怠システムは大元が物流会社である事や物流に特化したシステムですので機能的に必要な部分が揃っている事、更に**視覚的にみて分かりやすい点**が導入の決め手です。どこにいても同じ情報が確認でき必要があれば修正ができるので非常に利便性があります価格に関しても他のシステムと比較を行いましたが、非常にリーズナブルであり導入しやすい価格である事も導入の理由になります。クラウドのサービスの為、どこにいてもリアルタイムで情報が共有できる為、業務の効率化につながりました。

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

勤怠ドライバーの特徴

★労務管理の事務作業時間を大幅削減
★クラウド型サービスなのでいつでも
どこでも作業できます
★IT導入補助金（3年連続選出実績）で
導入できます※2022年度も予定

特徴1

改善基準告示に対応

・複雑な時間管理も
楽に操作、管理
・監査や認証制度にも
対応可能

特徴2

**ドライバーの
勤務時間を
いつでも管理**

・様々な機器からデータ
取得可能
・勤務時間オーバーの
事前予防や予測が可能

特徴3

給与計算機能

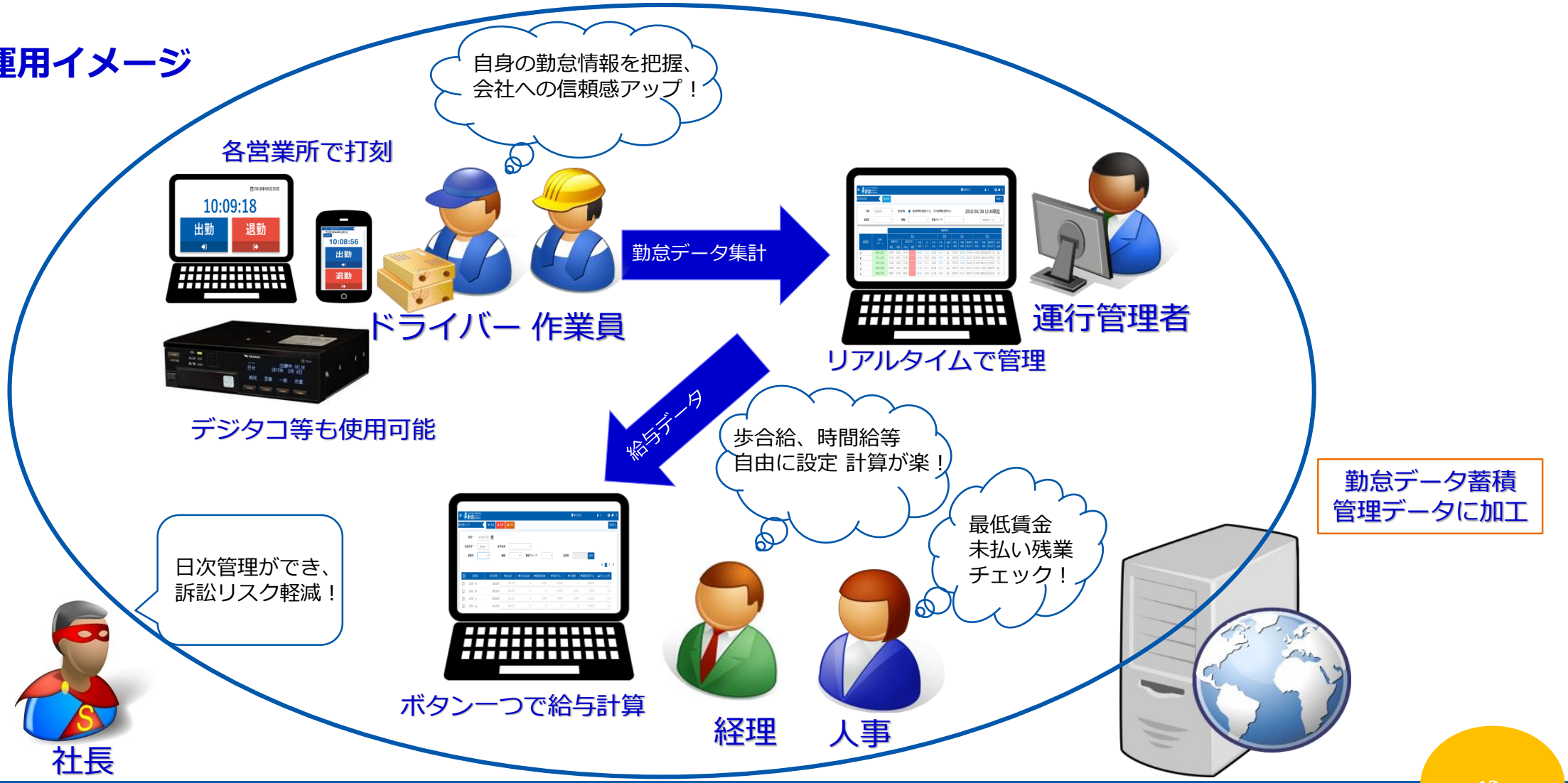
・複雑な給与体系も
計算可能
・未払い賃金や最賃割
れを事前に予防

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

勤怠ドライバーの運用イメージ図

■ クラウド型勤怠管理システム　～ インターネット経由ですぐに勤怠情報を管理できます！

運用イメージ



Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

■勤怠データの取得方法

出退勤運用方法により“勤怠時間を管理”する方法・手段をご提案します
機器はお客様にご用意いただきます

勤怠データの収集方法は5種類より選択

■弊社が用意した打刻入力画面で打刻
打刻場所の位置情報も保存されるため、
不正な打刻を予防することが可能

■ デジタコ・アルコールチェッカーで打刻
デジタコまたはアルコールチェッカーの
データを取り込み入力する方法
※取り込み可能か事前に確認が必要

①タブレットPC

スマートフォン

③ICカード
Windowsが必要

④デジタコ

⑤アルコールチェッカー

ALC-PRO2

定期 | 集計表示 | 勤怠データ更新 | さんの勤怠 | 表示項目の設定

日付		勤務パターン	打刻 事由1	確定打刻 出勤時刻	退勤時刻	休憩時間	勤怠実績 実働時間	不足時間	残業合計	法内時間	法定残業 合計	日	週	深夜	休日労働 所休	法休	勤怠管理 拘束時間	休息時間	備考
12/1	水			05:00	22:00	01:00	16:00	00:00	08:00	00:00	08:00	08:00	00:00	00:00			17:00		
12/2	木			05:00	22:00	01:00	16:00	00:00	08:00	00:00	08:00	08:00	00:00	00:00			18:00	07:00	
12/3	金			04:00	22:00	01:00	17:00	00:00	09:00	00:00	09:00	09:00	00:00	01:00			18:00	06:00	
12/4	土			07:00	26:00	01:00	18:00	00:00	10:00	00:00	10:00	10:00	00:00	04:00			19:00	09:00	
12/5	日			00:00	00:00	00:00													
12/6	月			05:00	[illegible]	[illegible]	16:00	00:00	08:00	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]			17:00	27:00	
12/7	火			05:00	[illegible]	[illegible]	16:00	[illegible]	08:00	00:00	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]			17:00	07:00	
12/8	水			05:00	22:00	01:00	16:00	00:00	08:00	00:00	08:00	08:00	00:00	00:00			17:00	07:00	
12/9	木			05:00	22:00	01:00	16:00	00:00	08:00	00:00	08:00	08:00	00:00	00:00			17:00	07:00	
12/10	金			05:00	22:00	01:00	16:00	00:00	08:00	00:00	08:00	08:00	00:00	00:00			17:00	07:00	
12/11	土			00:00	00:00	00:00													
12/12	日			00:00	00:00	00:00													
12/13	月			04:00	23:00	01:00	18:00	00:00	10:00	00:00	10:00	10:00	00:00	02:00			19:00	54:00	
12/14	火			05:00	21:00	01:00	15:00	00:00	07:00	00:00	07:00	07:00	00:00	00:00			16:00	06:00	
12/15	水			05:00	22:00	01:00	16:00	00:00	08:00	00:00	08:00	08:00	00:00	00:00			17:00	08:00	

毎日、自動集計

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

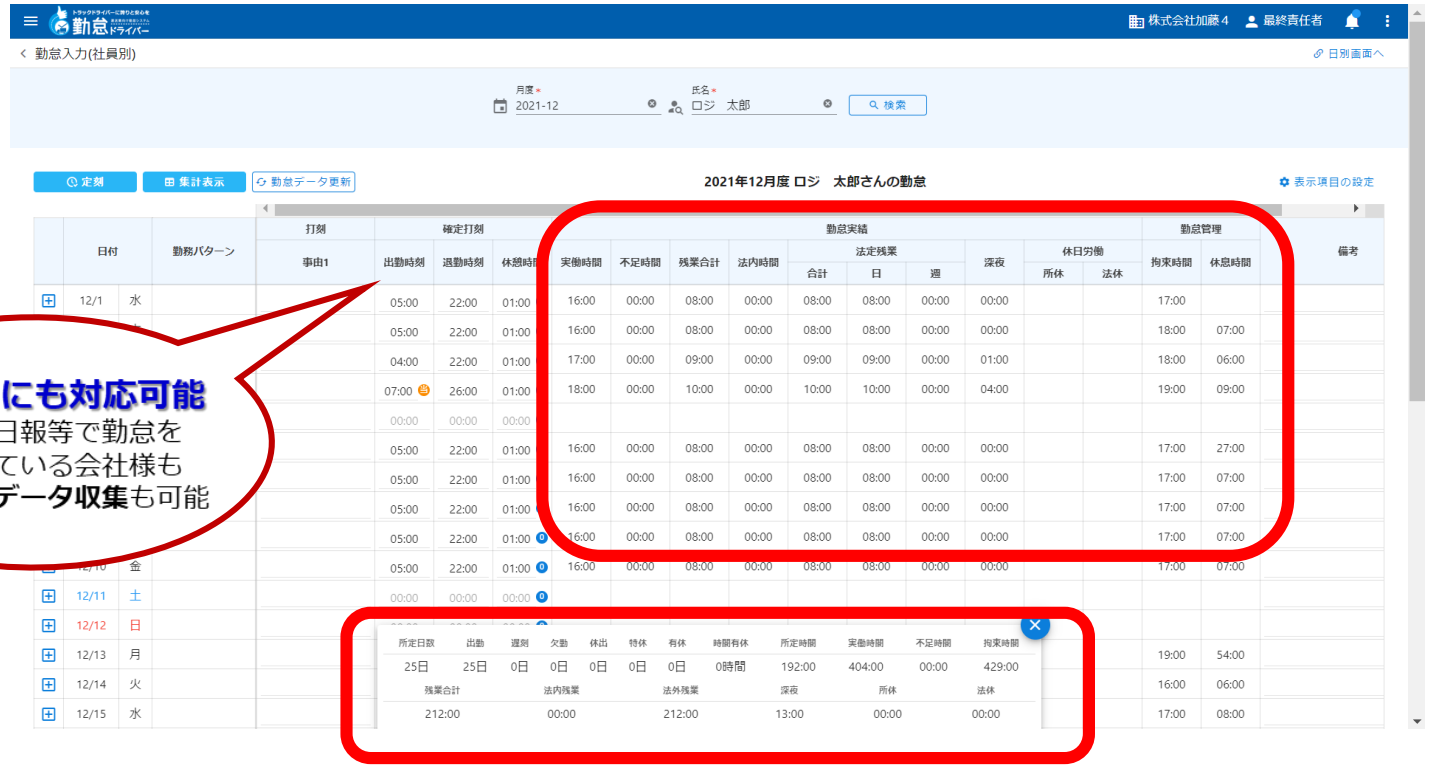
勤怠ドライバーのサービスの大きな特徴

特徴1

改善基準告示に対応した時間管理が可能

- 複雑な時間管理も楽に操作、管理。作業時間、効率が改善。
- 監査や認証制度にも対応可能

勤怠ドライバー管理画面（勤怠入力画面）



毎日、自動集計

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

勤怠ドライバーのサービスの大きな特徴

特徴1

ドライバーの勤務可能時間をいつでも管理

・様々な機器からデータ取得可能
・勤務時間オーバーの事前予防や予測が可能

遵守293時間までの、現状と対策を提示します

対象 ◉ 拘束時間 ○ 時間外労働時間

対象月度＊ 2022-01　営業所　職種　カスタムグループ　検索

CSV出力　Excel出力

拘束時間

社員	職種	予定				現状						対策			今月実績			今年度実績	
		上限時間	出勤日	休日	1日平均	出勤日	拘束時間	1日平均	着地予	上限超過まで	判定	残出勤日	可能時間	1日平	13ｈ超過	16ｈ超過	休息違反	超過回数	拘束時間
青木洋二	乗務員	320:00	24 日	7 日	13:20	10 日	128:06	12:48	307:1	12:48	○	14 日	191:54	13:42	6 日	0 日	0 回	0 回	704:29
飯田旦	乗務員	320:00	25 日	6 日	12:48	11 日	145:30	13:13	330:2	-10:25	×	14 日	174:30	12:27	6 日	0 日	0 回	0 回	656:08
岩渕誠	乗務員	320:00	25 日	6 日	12:48	11 日	140:09	12:44	318:2	01:40	○	14 日	179:51	12:50	5 日	0 日	0 回	0 回	698:01
大屋　英樹	乗務員	320:00	24 日	7 日	13:20	9 日	115:07	12:47	306:4	13:12	○	15 日	204:53	13:39	4 日	0 日	0 回	0 回	616:45
小野金雄	乗務員	320:00	25 日	6 日	12:48	11 日	148:19	13:29	337:0	-17:5	×	14 日	171:41	12:15	8 日	0 日	0 回	1 回	734:21
小原俊太郎	乗務員	320:00	24 日	7 日	13:20	10 日	130:15	13:01	312:2	07:36	○	14 日	189:45	13:33	5 日	0 日	0 回	0 回	704:09
葛西　明仁	乗務員	320:00	24 日	7 日	13:20	9 日	116:39	12:57	310:4	09:12	○	15 日	203:21	13:33	3 日	0 日	0 回	0 回	600:45
葛西　春生	乗務員	320:00	23 日	8 日	13:54	10 日	112:26	11:14		61:38	○	13 日	207:34	15:58	1 日	0 日	0 回	0 回	562:39
加藤浩明	乗務員	320:00	25 日	6 日	12:48	11 日	13			21:40	○	14 日	188:38	13:28	4 日	0 日	0 回	0 回	665:13
川田直樹	乗務員	320:00	24 日	7 日	13:20	10 日	1			26:24	○	14 日	197:32	14:06	2 日	1 日	0 回	0 回	673:36
斉藤俊郎	乗務員	320:00	25 日	6 日	12:48	11 日	131:4		9:35	20:25	○	14 日	188:11	13:26	4 日	0 日	0 回	0 回	641:14

対策としての
アドバイス

○か×で
判定される

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

勤怠ドライバーのサービスの大きな特徴

特徴1

ドライバーの勤務可能時間をいつでも管理

・様々な機器からデータ取得可能
・勤務時間オーバーの事前予防や予測が可能

2023年4月施行
残業時間60時時間越え残業代割増率50%への対策・管理

対象 ○ 拘束時間 ◉ 時間外労働時間

対象月度＊ 2022-01　営業所　職種　カスタムグループ　検索

CSV出力　Excel出力

時間外労働時間

社員	職種	予定									現状				対策			今年度実績
		上限時間	特別条項	出勤日	休日	1日平均	出勤日	時間外労働	1日平均	着地予想	上限超過まで	判定	特別条項まで	判定	残出勤日	可能時間	1日平均	超過回数
打刻専用ID	管理職	45:00		24 日	7 日	01:52	0 日				45:00	○		○	24 日	45:00	01:52	0 回
安西　誠樹	管理職	140:00		24 日	7 日	05:50	0 日				140:00	○		○	24 日	140:00	05:50	0 回
青木洋二	乗務員	140:00		24 日	7 日	05:50	10 日	33:06	03:18	79:12	60:48	○		○	14 日	106:54	04:20	0 回
飯田旦	乗務員	140:00		25 日	6 日	05:36	11 日	41:00	03:43	92:55	47:05	○		○	14 日	99:00	03:21	0 回
岩渕誠	乗務員	140:00		25 日	6 日	05:36	11 日	35:39	03:14	80:50	59:10	○		○	14 日	104:21	04:13	0 回
大屋　英樹	乗務員	140:00		24 日	7 日	05:50	9 日	29:37	03:17	78:48	61:12	○		○	15 日	110:23	04:04	0 回
小野金雄	乗務員	140:00		25 日	6 日	05:36	11 日	43:49	03:59	99:35	40:25	○		○	14 日	96:11	02:53	0 回
小原俊太郎	乗務員	140:00		24 日	7 日	05:50	10 日	35:15	03:31	84:24	55:36	○		○	14 日	104:45	03:58	0 回
葛西　明仁	乗務員	140:00		24 日	7 日	05:50	9 日	31:09	03:27	82:48	57:12	○		○	15 日	108:51	03:48	0 回
葛西　春生	乗務員	140:00		23 日	8 日	06:05	10 日	19:31	01:57	44:51	95:09	○		○	13 日	120:29	07:19	0 回
加藤浩明	乗務員	140:00		25 日	6 日	05:36	11 日	26:52	02:26	60:50	79:10	○		○	14 日	113:08	05:39	0 回

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

勤務間インターバル（休息）

特徴2

2024年４月から変更予定

朝日新聞デジタル ＞ 休息１１時間以上、努力義務　勤務間インターバル　運輸… ＞ 写真・図版

運転手の労働時間のルールが変わる

	現在 →	2024年4月から
1日の拘束時間	• 原則13時間以下 • 最長16時間まで延長可 • 15時間超の拘束は週2回まで	• 原則13時間以下 • 最長15時間まで延長可 • 14時間超の拘束は週3回まで
1日の休息期間 勤務間インターバル	• 8時間以上が義務	• 9時間以上が義務 • 11時間以上に努める

運転手の労働時間のルールが変わる

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

勤務間インターバル（休息）

特徴2

分割休息にも対応
（法令が変わった場合はシステム側が自動対応）

本社
298 渋谷 昌浩

2022年6月度　勤怠実績表
2022/05/21~2022/06/20

管理者	本人

日付		勤務パターン	前	所定				打刻				確定打刻			勤怠実績													管理	備考	運転時間管理	
				始業時刻	終業時刻	休憩時間	労働時間	出勤打刻	退勤打刻	事由1	事由2	出勤時刻	退勤時刻	休憩時間	実働時間	不足時間	残業合計	法内残業	法定残業			深夜	休日労働		遅刻	早退	拘束	休息時間		2日平均	2週間平均
																			合計	日	週		所休	法休							
22	日											05:00 23:00	16:00 05:00	01:00 00:00	16:00	00:00	08:00	00:00	08:00	08:00	00:00	06:00					17:00	06:00		00:00	00:00
23	月											17:00	23:00	00:00	06:00	02:00	00:00	00:00	00:00	00:00	00:00	01:00					06:00	19:00		00:00	

5月22日16:00～23：00までの休息７時間（分割休息）
5月22日5:00～5月23日17:00までの休息12時間

上記合計19時間を休息として反映

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

勤怠ドライバーのサービスの大きな特徴

特徴3

給与計算機能

・複雑な給与体系、給与項目も計算可能
・支払給与の最低賃金割れ、未払い残業代の防止を事前に監視、
シュミレーションが可能

	社員		総支給額	コース給	勤続給	基本給	売上手当	安全手当	補填給	運行手当
☑	1	ロジ　太郎	407,863	35000	20000	100000	20000	20000	192863	20000
☐	2	ロジ　次郎	303,682	32,000	20,000	100,000	20,000	20,000	91,682	20,000
☐	4	ロジ三郎	148,025	0	10,000	100,000	0	10,000	18,025	10,000

・様々な給与体系給与項目の設定が可能
・補正修正が可能

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

勤怠ドライバーのサービスの大きな特徴

特徴3

給与計算機能②

最低賃金比較表

★給与計算結果から、最低賃金割れがないかを確認可能
★勤怠ドライバーが地域ごと、年度ごとの最低賃金データを持っており、
各営業所ごとの最低賃金で確認ができる
★歩合給も含めた最低賃金の確認が可能

最低賃金比較表

本社　　2021 年 12 月度

出力時間： 2022/01/15 09:04:12
出力者： 最終責任者

社員コード	氏名	所定労働時間	残業時間	深夜時間	休日労働時間	支給金額	基本給	基準内手当	歩合給	時間給換算	最低賃金	不足額
1	ロジ 太郎	173:19	212:00	13:00	00:00	656,650	100,000	60,000		923	1,041	-118
2	ロジ 次郎	173:19	107:00	06:00	15:00	448,288	100,000	60,000		923	1,041	-118
合計						1,104,938	200,000	120,000				

Check！！

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

2023年に向けてのシュミレーション

特徴3

給与計算機能③

未払残業確認表

★現状残業代相当として支払っている金額と実際の時間で計算した残業代を比較し、不足額がないかを計算

★60時間を超えた1.5倍の金額もシュミレーションされ比較可能

★忘れがちな歩合給分の残業も確認可能

未払残業確認表

2021 年 12 月度

出力時間： 2022/01/15 09:01:10

出力者： 最終責任者

社員コード	氏名	所定労働時間	残業時間	深夜時間	休日労働時間	残業手当相当	時間給単価	現状の割り増し率		60h越え50%適用後	
								時間給残業代	差額	時間給残業代	差額
1	ロジ 太郎	173:19	212:00	13:00	00:00	55,000	923	247,595	-192,595	282,669	-227,669
2	ロジ 次郎	173:19	107:00	06:00	15:00	52,000	923	143,527	-91,527	154,372	-102,372
合計						107,000		391,122	-284,122	437,041	-330,041

※残業手当相当金額は、手当の支給金額を合算した金額となります。

※時間給残業金額、基本給÷所定労働時間で残業単価を算出し、時間外労働・深夜労働・休日労働の割増率を掛けて計算します。

Check！！

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

勤怠ドライバーのサービスの大きな特徴

特徴3

必要な項目をCSVデータで抽出可能

集計データ項目設定　閲覧モード　編集　追加　削除

給与データ

項目設定

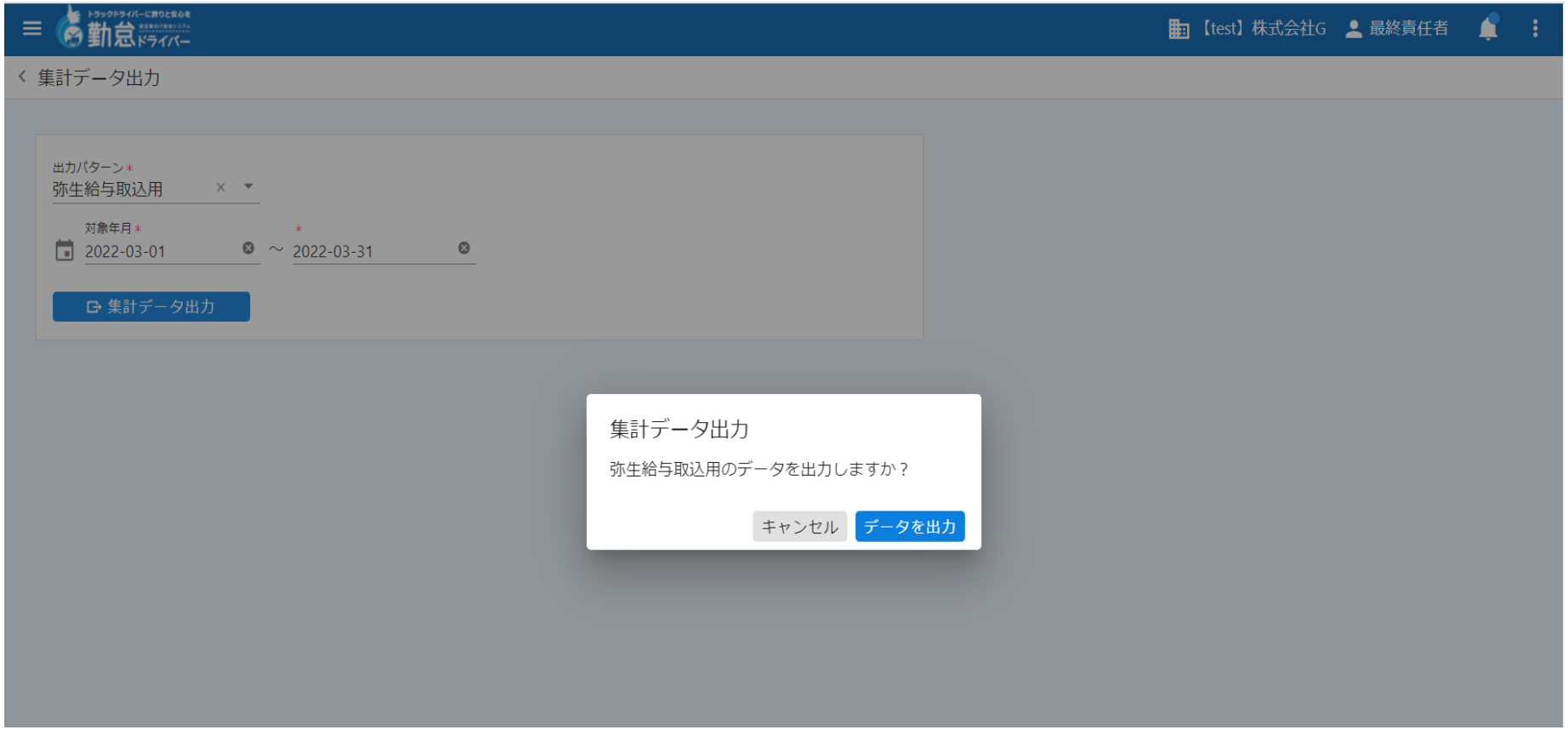
列番号	項目名	出力項目名	備考
1	社員コード		
2	氏名		
3	出勤日数		
4	年休取得日数	有給日数	
5	所定労働時間	1ヶ月所定	
6	実働時間	実働	
7	基本時間		
8	法定残業(日)時間	8時間超	
9	法定残業(週)時間	1ヶ月超	
10	所定外労働時間	時間外合計	
11	深夜労働時間	深夜	
12	拘束時間	総労働時間	

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

給与ソフトとの連携

特徴3

手入力によるヒューマンエラーのリスク、工数削減



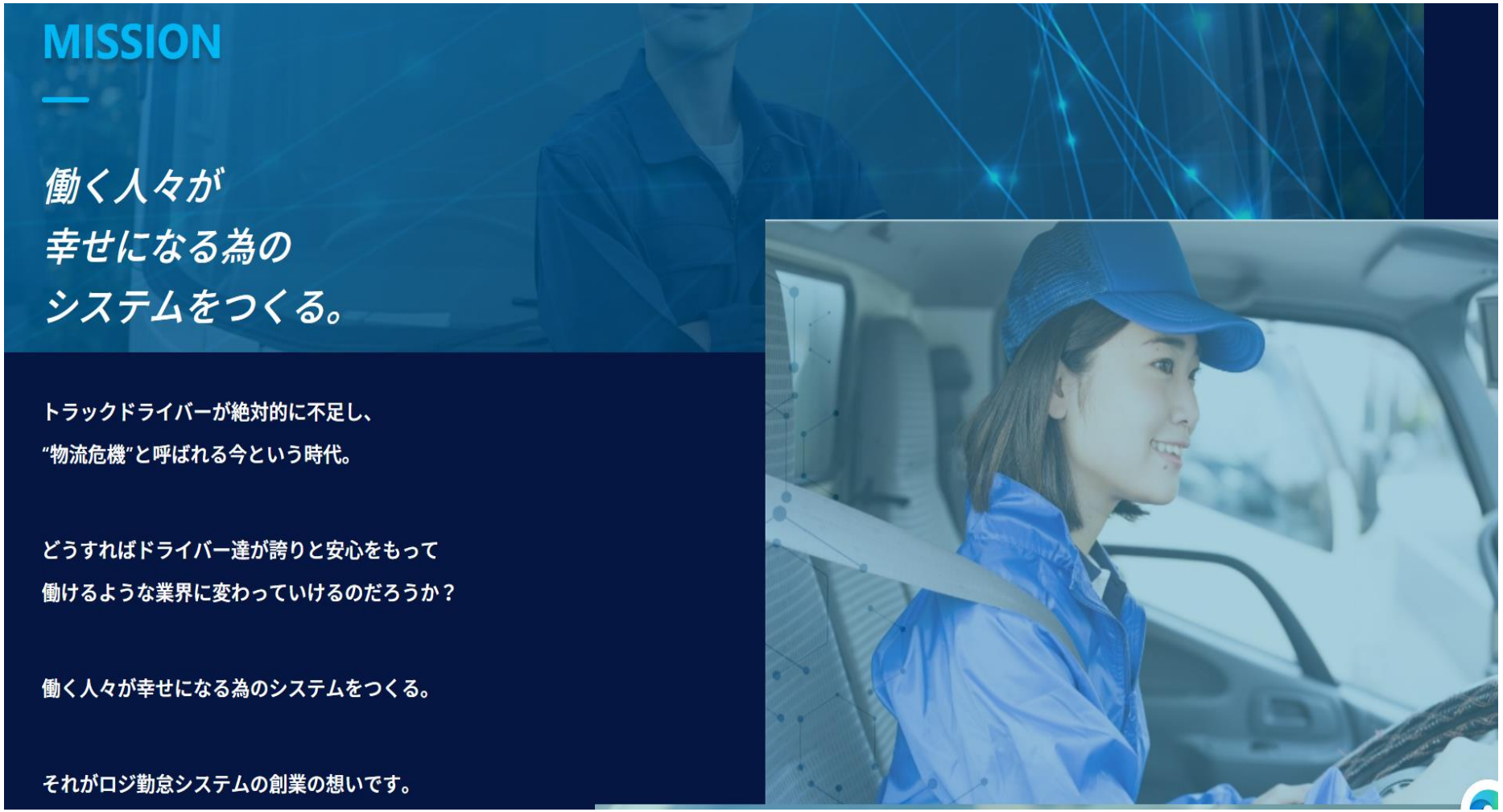
Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

システム開発方針（ユーザー主体）

**ユーザー企業とコミュニケーションを取ることによって、
よりよいシステムを構築する仕組みを取り入れている。**

Copyright©株式会社ロジ勤怠システム All Rights Reserved.

ロジ勤怠システム創業からの想い



ロジ勤怠システムは、中小運送会社の経営者たちの協働ベンチャーです。
運送業界が抱える様々な問題や矛盾を、一人の経営者による単独の努力ではなく企業間を超えた協業により解決していきたいという想いがあります。

2023年、24年も目前に迫ってきてますが、業界が大きな転換期である今、皆様と一緒に業界の発展に貢献していきたいと考えております。

本日はご清聴ありがとうございました。