

# 組織変革コンサルタント/ファシリテーター養成塾

笑顔で働ける人を増やす事に貢献し、あなたの人生も最大限に輝かせる！

この養成塾は、様々な組織で起きている問題の本質的な解決ができるようになるための講座です。  
笑顔で働く人を日本中にあふれさせるために、ともに学びあっていきましょう。



東京開催 1 期生募集中！

「自分の組織を変えたい！」と願う方も、  
「今の仕事の売上を劇的にアップさせたい！」という方も、  
「いろんな組織を変えることで思いっきり社会貢献したい！」という方も。

それぞれのステージでその期待が確実に手に入るように、  
そしてコンサルコースの方へはあなたが独り立ちできるように  
全力で応援させていただきます。

## 【組織変革コンサルタント/ファシリテーター養成塾 コース概要】

### 1. ファシリテーターコース

組織変革の知識や具体的な手法を学び、変革に必要なツールやプロの手法を最新の知識と合わせて学ぶことができます。ご自身の組織でより実践的に組織変革を行いたいあなたにおすすめのコースです。組織変革のためのファシリテーションスキルを実践的に学ぶことができます。

### 2. コンサルコース

基本講座による学びとファシリテーションスキルだけでなく、毎月の個別コンサルティングも含めて、プロの組織コンサルタントとしてデビューするために必要なすべてを学ぶことができます。独立起業、事業拡大による売上の劇的向上を目指すあなたのためのコースです。毎回の課題も多く、かなりハードなコースになりますので、覚悟してお申し込みください。

## 【受講のメリット】

単なる知識の伝達ではなく、「本当に組織を変える」プロの技を伝授！



### 1. ファシリテーターコース

- 各種の組織変革理論の基本と、本質的な「働き方改革推進」を実現する「ミライズ流組織変革術」の奥義を学ぶことができます。
- 実際に組織が変化していく流れが理解できます。
- 組織を変革させるための実践的で具体的な手法を知ることができます。
- あなたの組織で実施するための設計支援、実施後のフィードバックなどが得られます。
- 組織変革に必要なマインドセットのレベルを高めることができます。
- 志を同じくする仲間との強固な「ネットワーク」が得られます
- 基本講座で学んだフレームワークやツールをあなたの所属する職場で使うことができます。
- 組織変革の現場をオブザーブすることができ、実際に組織が変化していく流れを体験できます。

### 2. コンサルコース（ファシリテーターコースのメリットを含みます）

- 基本講座以外に塾長と1対1の個別コンサルティングや営業同行などの多彩な OJT によって、クライアントの課題に適切な提案をする「高いコンサルティング能力」が身につきます。
- あなたのクライアント先で実施するための設計支援、実施後のフィードバックなどが得られます。
- 経済的、時間的にも質的にも、望みどおりの「ワーク・ライフバランス」をかなえられます
- あなたが開催する組織変革セミナーの支援が得られます（セミナーコンテンツ作成や応援講師など）
- 養成塾修了後も、半年間はプロのコンサルを目指して継続的に個別サポートを受けられます

### 塾長からのご挨拶

その転機はある日突然やってきました。

大手の物流システムメーカーに勤めていた私は、某自動車用品会社のA社長に請われて転職をしました。ところがA社長と他の役員の内紛に巻き込まれてわずか1ヶ月でリストラをされてしまい、職を失った我が身の情けなさや将来への不安で男泣きしました。



「組織の問題でこのような苦しい思いをする人を日本中からなくしていきたい」といささか無謀な志をたててビジネスコーチになる道を選択し、55歳で独立起業をしました。

たくさんの人に支えられながら紆余曲折を経て7年目の現在、さまざまなクライアント企業の組織課題を経営者と一緒になって解決に導く経験を積むことが出来ました。

そのスタイルは決して格好の良いものではなく、泥だらけになってもがきながらではありますが、支援した組織が変化して経営者や社員の方に笑顔が増えるのを実感したときは、無上の喜びと達成感を感じることができ、自分自身がとても誇らしく思えます。

いま、私が強く感じていることが3つあります。

1つ目は、私をリストラすることでこの道に進むきっかけを与えてくれたA社長と、職を失った私を支えてくれた家族と仲間への感謝の気持ちです。

2つ目は、組織コンサルティングは「働き方改革」を模索する現代の日本に求められているすばらしい仕事だということです。

そして3つ目は、「働き方改革」に取り組もうとしている企業の数に対し、**本質的な支援**ができる組織コンサルタントの数があまりにも少ないということです。

たくさんの企業や組織が本物の組織コンサルタントの支援を心待ちにしています。

この塾で学んだことをあなたの組織やクライアントの会社で実施していくとき、必ず組織は変革を果たし、その好ましい影響は社会へと広く波及していくことは間違いありません。

私はそのプロセスを支援することで、あなたとご家族、そしてあなたと関わるすべての方々に笑顔を増やしていくことによって、日本をもっと働きやすく、生きやすくしていきたいと強く願っています。

私の体験で申し上げますと、あなたがこれまで経験されてきたことや育んできた能力は、組織変革を目指して働くときに、無駄なことは何一つなく、まるで時を待っていたかのようにすべてが生きてくるものと信じています。

あなたのご参加を、私だけでなく日本中が心より待ち望んでいます。

塾長 森田満昭

## 養成塾のご案内

組織コンサルとしての<能力開発>と<人間力向上>を実現する、ユニークな当塾の講座をご紹介します

### 養成塾の特徴

#### コンサルティングの高いスキルが身につく

組織コンサルタントに必要な「状況把握→分析→変革計画立案→実行」のスキル修得のため、オールラウンドな講座を実施します。またコンサルティングの現場で効果的に使えるフレームワークや分析手法をていねいに指導。養成塾修了後もフォローアップ等のサポートを続けます。

#### 効率的な会議の進め方を習得できる

会議、ミーティングの効率的な設計、ファシリテーションスキルを身につけることによって「役員会議」の充実をはじめ、「事業計画作成」や「営業会議」、その他重要な意思決定が必要な場を圧倒的に効率化できるようになります。

#### 自身とクライアントの能力開発を実現する

自己探求のワーク、ビジョン生成、コーチングをはじめ、脳科学や心理学に基盤を持つ手法を応用したプログラムを提供。「聞く技術」「伝える技術」の修得はもちろん、自身とクライアントに深い気づきと行動変容を促せるようになることで、コンサルティングの成果を高めま

#### 参加型の講座で学びが定着する

一方的に講義を「聞くだけ」の研修スタイルではなく、ワークショップスタイルの参加型・体験型の講座を多数用意しています。少人数のグループで自身の気づきを得ながら学びが進み、知識や技術が身につくようにカリキュラムが組まれています。

#### コンサルデビューを支援します（コンサルコース）

私自身がゼロから学び、成果を出せるようになった背景にあるものをすべてお伝えします。プロのOJTスタイルでコンサルデビューに必要な支援を全力で行います。ただしあなたの成長のために、スプーンフィードはしませんので、プロコースを目指す方は覚悟を決めてお申し込みください。



【関西校のメンバー】

## 基本講座 カリキュラム (予定)

### 組織コンサルタント/プラクティショナー養成塾 (各コース共通)

- ・開始は 2019 年 9 月から、6 ヶ月間で全 6 回。
- ・時間：13:00～17:00  
(Day1 と Day6 終了後は希望者で懇親会を開催)
- ・会場：QOL 創研セミナールーム  
(千代田区神田神保町 1-2-10 第三日東ビル 4 階)



#### Day1【キックオフ】

2018 年 9 月 日 ( )

- ◇組織コンサルティングとは
- ◇組織変革理論の概要
- ◇自らのビジョンを作成する
- ◇組織コンサルタントのあり方について ……ほか

#### Day2【コンサルティングツールとスキル 1】

10 月 日 ( )

- ◇組織変革の全体
- ◇問題解決に有用なツールの紹介・ワーク  
オープンダイアログ、ワールドカフェ、OST ……ほか

#### Day3【コンサルティングツールとスキル 2】

11 月 日 ( )

- ◇問題解決に有用なツールの紹介・ワーク  
シナリオプランニング、ペアインタビュー ……ほか

#### Day4【コンサルティングツールとスキル 3】

12 月 日 ( )

- ◇問題解決に有用なツールの紹介・ワーク
- ◇効率よく意思決定できる会議のファシリテーション ……ほか

#### Day5【ケーススタディとワークで学ぶ、実際の組織変革プロセス】

2019 年 1 月 日 ( )

- ◇多様なパターンの各ケースについて
- ◇個人コーチングの実際 1、グループコーチング
- ◇個人ワーク、グループワーク ……ほか

#### Day6【支援設計の詳細を学ぶ】

2 月 日 ( )

- ◇アンケート設計、状態分析と支援内容設計
- ◇エグゼクティブコーチングの実際、個人コーチングの実際 2
- ◇今一度、組織コンサルのあり方について ……ほか

上記の基本講座に加え、コンサルコースは毎月個別コンサルティングを実施します。  
(90 分の面談/ビデオ通話)

## 塾生の特典

### 1. 無料相談（コーチング、コンサルティング）

**ファシリテーターコース：**組織変革について何度でもメール相談しアドバイスを受けることができ、自身の組織で実際に組織変革を実践しながら、具体的な相談をすることができます。

**コンサルコース：**プロデビューに向けて、OJTの実践や個別相談の機会を提供します。

### 2. コンサルティングツールの使用許諾

**ファシリテーターコース：**養成塾で学んだコンテンツやコンサルティングツールは、塾生自身の組織で問題解決のために使用することができます。

**コンサルコース：**養成塾で学んだコンテンツやコンサルティングツールだけでなく、弊社が保有するすべてのノウハウを、クライアント企業向けに自由に使用することができます。

### 3. ワークショップオブザーブ

**ファシリテーターコース：**受講期間中に開催されるワークショップのビデオ視聴ができます。

**コンサルコース：**受講中と修了後半年間、開催されるワークショップのビデオ視聴、およびオブザーブ参加ができます。

※各コースとも別途機密保持契約の締結が必要となります。オブザーブのための移動に要する交通費はご自身で負担ください。また参加条件や人数に制限がある場合があります。

### 4. 養成塾修了後のフォローアップ

**ファシリテーターコース：**

- ① 講座を収録したビデオの視聴 URL をお知らせしますので、何度でも学ぶことができます。
- ② クライアント先で開催するワークショップへのオブザーブ参加も相談可能です。
- ③ 公認ファシリテーターとして認定された場合、希望があればクライアントに対してワークショップ・ファシリテーションを実施する機会を提供します。

※提供の保証はできかねます。お支払いするフィーについては都度相談とします。

**コンサルコース：**ファシリテーターコースに加え、以下の支援を提供します。

- ① 個別コンサルティングを含め、プロデビューに必要なと思われる多彩な支援を行います。
- ② セミナーデビューを希望される方には、セミナーコンテンツの制作を支援します。
- ③ 希望される方へはご自身のクライアントへのヒアリング同行、提案書作成、プレゼン同行、支援内容設計、ワークショップ設計・実施、エグゼクティブコーチングなどのすべて、または一部を支援します。※詳細は相談の上、基本的に有償対応といたします。
- ④ 公認シニアコンサルタントとして認定された場合、希望があればクライアントを紹介させていただきます。※紹介の保証はできかねます。紹介料は都度相談とします。

## 講師プロフィール

### ■森田 満昭 (もりた みつあき)

#### 組織変革請負人、ビジネスコーチ

株式会社ミライズ創研 代表取締役  
一般社団法人エミライフ創研 代表理事  
コーチングスクール TEAM-3C 共同代表

1957年、神戸市生まれ。マリストブラザーズ国際学校卒。ロボット開発エンジニアの出身。大手物流システムメーカーで30年にわたる開発経験の中で、ものづくりの現場や企業で起きている問題とその解決法を徹底的に学ぶ。特許17件を取得し、新しいことを考えるのが大好き。いったん請け負ったプロジェクトは、完了するまで一度も投げ出したことがないのが自慢。



本社開発部長とし勤務していた頃、ヘッドハンティングされて某自動車用品メーカーに開発担当役員として転職したが、その会社の内紛によってわずか1ヶ月でリストラされる。

大学生の子供2人を抱えて仕事と収入がなくなり、一家が路頭に迷う地獄の日々を体験。もがき苦しみながら「日本中の全ての企業から組織の問題で悩む人をなくす」という壮大で無謀と思える決意に至り、自身が企業の問題解決コーチになる道につく。

当初は支援する企業の会議や業務効率の改善による利益率向上を目指していたが、利益が上がっても退職率が変わらないなど、そこで働く人たちがあまり愉しそうでないことに気づき、支援の方向性を「経営者も社員も笑顔で愉しく働ける組織創り」に変更。

単に知識を伝達するだけでなく、NLPコーチングや脳科学・心理学などを応用して経営者を巻き込みながら取り組むチームビルディングのスタイルがとても好評で、支援した組織の社員から「今までのコンサルは我々を変えようとしてきたが、あなたは会社を変えようとしている。これでは協力しようという気持ちにならざるを得ない」という評価を多くの組織で受けている。

掲げているビジョンは「愉しく働く人を日本中に増やし、その家族に笑顔を増やすこと」で、現在は職員数800名の急性期病院や、社員数6000名の建材メーカー（東証一部上場）など、主に医療・介護・福祉関係とものづくり企業の組織変革の支援に従事。支援した組織のトップの変容をベースに、組織力・業績の向上、従業員満足度の向上、離職率の低下、労働生産性の向上などを実現している。

現在は本質的な働き方改革を実現するためのリーダー、社内コーチ、組織コンサルタントの育成に情熱をかけて取り組んでいる。

吉川真司様

有限会社まつもと 代表取締役  
従業員数：約 50 名



Q.あなたのお仕事について簡単にご紹介ください

A.神戸市で福祉用具の販売・レンタル、住宅改修、ホームヘルプサービス、ケアプランの作成等を生業にしている在宅介護サービス会社を営んでおります。

Q.あなたがこの養成塾に参加しようと思ったきっかけはなんですか？

A.私と関わりのある方すべてが幸せになれるような私のあり方を手に入れたいと思っています。当社も含め福祉・介護業界は離職率の高さが問題で慢性的な人材不足に悩んでおられる会社さんが多数ございます。自社のみならず、この業界の働き方や組織が魅力あふれるものに私が変える！そんな思いがきっかけで参加しました。  
森田塾長には約1年前から会社の組織変革支援に入ってもらっているのですが、1年前では考えられないほど組織が活性化し、社員の、特に幹部のやる気が高まっています。この「ワザ」を盗みたい！というのがホンネですね。

Q.この養成塾はどんな方にお勧めだと思いますか？

A. ・何かをやりたいけど、一歩が踏み出せない経営者の方  
・何かをやりたいけど、方法がわからない経営者の方  
・組織の中で、自分のあり方に途惑っている経営者の方  
つまり本当に組織を変えたいけど、どうすればいいのかが分からなくて悩んでいる経営者なら、すべてですね。  
私自身、他人を承認するにはまず自分を承認することが大切であったり、組織が活力をもって進むためには、魅力のある目標を共感しあえなければ難しいことなどを学びました。これまで、『社員はなぜできないのだろうか？』と悩んでいたことが、『どのようにすればできるのだろうか？』に変化し、ポジティブに考えることが増えて、会社に行くのが愉しくなりました(笑)。

Q.その他、養成塾や森田塾長に関して感じたことがあればどんなことでもかまいませんのでお聞かせください。

A.塾長はいつも髪型がまとまっていませんが(笑)、塾長の質問は自分の本音に気づかせてくれることが多いように感じます。よくありがちな、社長にだけ寄り添ったコンサルタントと違い、会社組織そのもののコンサルタントって感じがします。文字通り組織コンサルタントですね。2期生には、弊社の営業所長が自ら入塾を希望しています。しっかりとしごいてやってください(笑)。



## 養成塾 受講者の声 2

### 保元温様

シニアの生涯学習組織 代表



Q.あなたのお仕事について簡単にご紹介ください。

A. シニアの方がこれまでの知識や経験を活かして、地域活性化を担うことのできる支援をしています。

- 地域の居場所づくりの支援。(CB/SB (コミュニティビジネス/ソーシャルビジネス))
- 大人塾の企画開催 (生涯学習講師、アドラー心理学をベースとした生活哲学)
- 企業活性化コンサルチームに所属

Q.あなたがこの養成塾に参加しようと思ったきっかけはなんですか?

A. 塾長の説得力と人間力を学びたいと思いました。それらの源泉はどこかを掴み、自分のものにしたいと思っています。新しい仲間との出会いも期待しています。

Q.あなたがこの養成塾に期待することはなんですか?

A. 結局は新しい知識、理論を語る時、何を語るかよりも、誰が語るかが大事で、これが説得力なんだと気づきました。森田塾長が講義を通して何を見つめ、どうありたいかを示してくれることすべて自分のものにしたいと思っています。

Q.この養成塾はどんな方にお勧めだと思いますか?

A. 組織の長、経営者、リーダーのあり方や心得を学びたい人におすすめです。

日々の仕事に対応するだけでは解決しないことに気づき、自身の変容を通じて適応することが求められていると感じる人ですね。

Q.その他、養成塾や森田塾長に関して感じたことがあればどんなことでもかまいませんのでお聞かせください。

A. 塾長の説得力はどこからくるのか。単なる知識やスキル、ノウハウを超えた得体の知れない深さを感じる。その信念の拠り所を知りたいと思っています

## 養成塾 受講者の声 3

### T. K. 様

人材紹介会社 (上場企業) 支店長

社員数 : 約 150 名

Q.あなたのお仕事について簡単にご紹介ください。

A.企業の新卒採用を支援する採用コンサルティング企業で支社長をやっています。

Q.あなたがこの養成塾に参加しようと思ったきっかけはなんですか？

A.組織課題を解決するコンサルタントとしてやっていくために必要な要件と、自身に不足する箇所を自覚し、不足箇所を埋めていくために必要なアクションを整理・実行できるようになることです。

Q.この養成塾はどんな方にお勧めだと思いますか？

A.「売上・利益を獲得することは間違いではないのだが、何だか組織が上手くいかない。」  
「どうやら人の問題だが、どのようにすれば人が自主的に頑張るようになるのか。」  
このような違和感を抱えながら、どうしたらいいかわからない人が日本には非常にたくさんいるのではないのでしょうか。  
この問題を解決したいと考える方は全て対象者になります。

Q.その他、養成塾や森田塾長に関して感じたことがあればどんなことでもかまいませんのでお聞かせください。

A.個人の利で動く方ではなく、自分と関わる周りの人、組織に悩む人が本当に幸せになることを願っている人だと感じます。  
だからこそ、サラリーマンの身としては値段は決して安くはないですが、この人を信じて受講しようと考え受講に踏み切りました。  
実際、相談に親身にのっていただけるので、投資した金額以上の価値がこの塾では手にできていると思います。

### 養成塾 受講者の声 4

赤坂昌寛様

M生命保険株式会社 大阪支社 指導主任

Q.あなたのお仕事について簡単にご紹介ください。

A.仕事内容はいわゆる「生損保の営業」です。  
ただ、私は前職で経営コンサル会社の役員をしていて、単なる保険営業だけでなくその方の人生で起きてくるあらゆる事をサポートできる、真のコンサルティングスタイルを目指しています。



Q.あなたがこの養成塾に参加しようと思ったきっかけはなんですか？

A.2つあります。一つは経営コンサルの経験を生かしてお客様の問題解決をお手伝いする中で、様々な説明をして計画を提案することがよくあります。ようやく理解を得ても、残念な

## ミライズ流 組織変革術

がら行動が変わらない、つまり良い結果に繋がらないことがあまりに多いことに悩んでいます。

森田塾長が支援する多くの企業経営者やその社員の皆さんが実際に行動変容を起こしていることに驚き、自身もそのスキルを学びたいと思っています。もう一つは、自身が所属する会社の変革に貢献したいという想いです。自分自身も含めて、社員全員がもっと働きやすく、やりがいを感じられる組織にしたいと思っています。

全社を対象にするのはあまりに規模が大きすぎるので、まずは自分と一緒にがんばっているチーム員をなんとかするための手法やスキルを身につけようと考えたのがきっかけです。

*Q.この養成塾はどんな方にお勧めだと思いますか？*

A.本物の傾聴力を身につけ、相手の行動変容を起こしたいと考えている人。または制度改革だけにとどまらない、本当の働き方改革を手に入れた人ならどなたでもOKだと思います。特に独立系のコンサルの方や士業の方にはおすすりめですね。売上が倍増すると思いますよ。単なる理論だけではなく、実践しながらまずは自分が変容する覚悟があるなら、必ず成果に繋がると感じます。

*Q.その他、養成塾や森田塾長に関して感じたことがあればどんなことでもかまいませんのでお聞かせください。*

A.塾長はよくご自身のことをスーパーマリオに例えています。

マリオの仕事は配管工ですよね。地下2階の作業場で汚水にまみれながら、詰まった配管や間違った配管を懸命に修理することによって、ビル全体にきれいな水がしっかりと流れるようにする、それが森田塾長の仕事に対するイメージだそうです。

理論だけではない本当に組織を変えようという情熱は、時にクライアントの経営者よりも強いときがあるのではないかと感じさせられます。

主 催 : 一般社団法人クオリティ・オブ・ライフ創造支援研究所  
〒101-0051 東京都千代田区神田神保町 1-2-10  
第三日東ビル4階  
☎ 03-6273-7274    ✉ info-kinki@qol-souken.org  
運 営 : 株式会社ミライズ創研